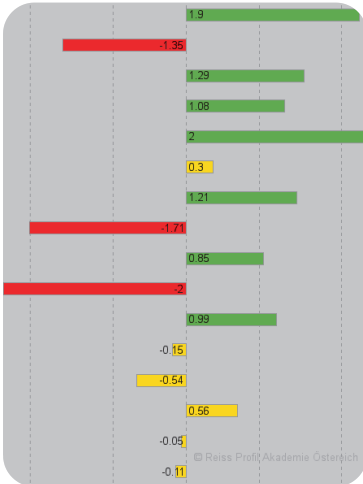


# Motivprofil nach S. Reiss



*„Wünsche sind Vorgefühle  
der Fähigkeiten,  
die in uns liegen,  
Verbotten desjenigen,  
was wir zu leisten  
im Stande sein werden.“*  
J.W. von Goethe

## Sinn- und Lebensmotive

Wissenschaftlich fundiert unterscheidet das Profil 16 grundlegende Lebensmotive („basic desires“).

1. **Macht**
2. **Teamorientierung**
3. **Neugier**
4. **Anerkennung**
5. **Ordnung**
6. **Sparen / Sammeln**
7. **Ziel- und Zweckorientierung**
8. **Idealismus**
9. **Beziehungen**
10. **Familien**
11. **Status**
12. **Rache / Wettkampf**
13. **Schönheit**
14. **Essen**
15. **Körperliche Aktivität**
16. **Emotionale Ruhe**

## Methode

Der Psychologe Steven Reiss zeigt, welche Motive in unserem Leben Antrieb für unser Handeln sind – sozusagen die Motoren unseres Verhaltens

Diese Motive bestimmen unser Verhalten und je nachdem, inwieweit wir unser Leben gestalten, sind wir zufrieden – oder auch nicht.

## Was ist das NEUE am Profil

Bisherige Motivationsansätze gehen davon aus, dass es eine Wertigkeit unter den Bedürfnissen gibt und dass diese für alle Menschen gleich ist.

Steven Reiss geht einen Schritt weiter – er unterzog seine Thesen einer wissenschaftlichen Überprüfung im Rahmen einer groß angelegten psychologischen Untersuchung.

## Die Lebensmotive sind

- ✓ voneinander **unabhängig**
- ✓ besitzen einen sehr hohen **Erklärungswert** in Bezug auf menschliches Verhalten und
- ✓ eine hohe **Vorhersagbarkeit von Verhalten**

## Einsatzgebiete

- ✓ Work-Life- Balance
- ✓ Führungskräfteentwicklung
- ✓ Teambuilding
- ✓ Potentialdiagnose
- ✓ Management Audit
- ✓ Coaching

**Schloemmer & Partner KG**  
**Unternehmensberatung**  
Gallmeyergasse 5A Stiege 3  
Managementakademie im  
Orchideenpark  
Püchlgasse 1A - 1D  
A-1190 Wien  
[www.schloemmer-partner.at](http://www.schloemmer-partner.at)

