

Kompetenzkartenset



Kompetenzmanagement als Basis für die strategische und professionelle Personalarbeit

Methode

Ausgehend von Ihrer Unternehmensstrategie werden klare Kompetenzen definiert. Anhand eines ganzheitlichen Kartensystems (basierend auf wissenschaftlichen Methoden) werden innerhalb weniger Stunden Ergebnisse erzielt.

45 Kompetenzkarten werden von einem Managementteam gemeinsam mit der HR-Abteilung sortiert, wobei Business-, Verhaltens- und Führungskompetenzen priorisiert werden müssen.

Das daraus resultierende Kompetenzprofil inklusive Definitionen bildet die Basis für vielfältige HR Aufgaben.

Nutzen für Unternehmen

Prozessbeschleunigung und Kompetenzdefinitionen werden schnell und professionell erarbeitet.

Einheitliches Verständnis bezüglich der Anforderungen an Mitarbeiter und Führungskräfte.

Sachliche Leistungsbeurteilung und professionelles Feedback durch klare Kompetenzdefinitionen.

Aussagekräftige Kandidatenprofile (auch von externen Beratern) im Recruiting.

Maßgeschneidertes Trainingsdesign auf Basis der strategischen Kompetenzanforderungen.

Einsatzgebiete

- ✓ Personalaufnahmen
- ✓ Assessment Center
- ✓ Führungskräfte-Audits
- ✓ Trainings, Coachings
- ✓ Mitarbeitergespräche

Inhalt Kompetenzkartenset

- ✓ 2 Kartensätze mit je 45 Kompetenzkarten
- ✓ Moderationsanleitung
- ✓ Excel Balkenvorlage
- ✓ 1h Fachcoaching

Schloemmer & Partner KG
Unternehmensberatung
Gallmeyergasse 5A Stiege 3
Managementakademie im
Orchideenpark
Püchlgasse 1A - 1D
A-1190 Wien
www.schloemmer-partner.at

