

Mag. Gerda Ruppi-Lang

Ausbildungen und Zertifizierungen

- 1988 – 1996 Wirtschaftsuniversität Wien; Handelswissenschaften
- 1994 Forschungsaufenthalt an der UBC Vancouver - Diplomarbeit:
Canadian Environmental Impact Assessment in Transition (civic participation)
- 1996 Sponsion an der WU-Wien
- 2004 Ausbildung zur Mediatorin bei M.O.C./Europäische Ausbildungsakademie,
seitdem laufend Weiterbildungen als Mediatorin

Berufserfahrungen

- 2015 – heute Netzwerkpartnerin Schloemmer & Partner Unternehmensberatung KG
- 2006 - heute: selbst. Unternehmensberaterin, Trainerin, Lebens- u. Sozialberaterin
- 2005 - heute: eingetragene Mediatorin
- 2012 - heute MERA Bildungsholding (Leitung Mediationslehrgang)
- 2013 - 5/2019 BBRZ (Fit2work-Betriebsberatung)
- 2001 - 2006 CARE Österreich (Controlling, Führung Tochtergesellschaften)
- 1997 - 2001 Bohmann Druck & Verlag GesmbH & Co.KG (Controlling, Projektmanagement)
- 1991 - 1994 WU-Wien (Institut für Unternehmensrecht)
- 1988 - 1992 DIE ERSTE Österr. Spar-Casse-Bank (Zentrale/Veranstaltungsmanagement)

Tätigkeitsschwerpunkte Mediation und Beratung

Wirtschaftsmediation (innerbetrieblich, B2B, Mediation in gerichtsanhängigen Verfahren;
Mediation im Kontext Gesundheit, Behindertengleichstellung/Behinderteneinstellung etc.)
Mediation im öffentlichen Bereich, Familien- und Scheidungsmediation, Nachbarschaft.
Coaching im Kontext Führung, Gesundheit, Konfliktbewältigung
Innerbetriebliche Konfliktmanagementsysteme (Implementierung)
Betriebliches Gesundheitsmanagement (Implementierung), Unternehmens-Strategie und -Kulturprozesse,
Change Management, Unternehmensübergabe, Leitbildprozesse
Fit2work-Betriebsberatung (inkl. Arbeitsbewältigungscoaching®), Evaluierung psych. Belastungen
Beratung & Umsetzung zum Thema Vereinbarkeit Familie und Beruf
Analyse + Implementierung von Tools zum Thema Unfallprävention, Beinahe-Unfälle

Lebens- und Sozialberatung:

Arbeitsbewältigung, Vereinbarkeit Familie & Beruf, Behindertengleichstellung,
Umgang mit psychischen Belastungen/Burnoutprophylaxe,

Lehre:

Lehrgangsbildung & Training in Mediationslehrgang (MERA Bildungsholding Wien, WIFIs, KEPOS)
Konzeption und Leitung Diplom-Lehrgang Betriebliches Gesundheitsmanagement

So. Vorträge/Seminare/Workshops/Inhouse-Seminare zu folgenden Themen:

Fehlerkultur & Vertrauenskultur, Unfallprävention, Beinahe-Unfälle, Gesundheit & Konflikt,
BGM & Strategie (Leitbild, Visionenarbeit), Kommunikation in BGM/BGF-Projekten, Betriebliches
Eingliederungsmanagement, Vereinbarkeit Familie & Beruf und BGM,
gesundes Führen, Qualitätssicherung, Kosten-Nutzen-Rechnungen im BGM

Funktionen:

- Obfrau [Österreichisches Netzwerk Mediation](#) (Dachverband)
- Vorstand [Verein möbius – Verein zur Förderung der Mediation im öffentlichen Bereich](#)
- Mitglied im Beirat für Mediation im Bundesministerium für Justiz
- Leitung [AK Betriebliches Gesundheitsmanagement](#) (WKW FG UBIT-Wien)
- Gründungsmitglied Institut für Schlichtung und Mediation im Bauwesen ([ISMIB](#))
- Mitglied AK Initiative Unternehmenskultur (WKW FG UBIT-Wien) – ehem. Leitungsgremium

